

На основу члана 67. Статута општине Прњавор („Службени гласник општине Прњавор“ број 15/17 и 12/18), члана 7. Правилника о додјели подстицаја за запошљавање повећањем производних капацитета предузећа регистрованих на подручју општине Прњавор („Службени гласник општине Прњавор“ број 4/20) и Споразума између Развојног програма Уједињених Нација и Општине Прњавор о имплементацији Пројекта опћинског, околишног и економског управљања МЕГ, број 01/1-014-164/18 од 08.06.2018. године, Амандман број 3, од 14.06.2019. године, начелник општине Прњавор, расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА ДОДЈЕЛУ ПОДСТИЦАЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ПОВЕЋАЊЕМ ПРОИЗВОДНИХ КАПАЦИТЕТА ПРЕДУЗЕЋА РЕГИСТРОВАНИХ НА ПОДРУЧЈУ ОПШТИНЕ ПРЊАВОР

1. НАЗИВ, НАМЈЕНА И ЦИЉ ЈАВНОГ ПОЗИВА

Додјела подстицаја за запошљавање повећањем производних капацитета предузећа регистрованих на подручју општине Прњавор.

Подстицајна средства су намјењена за набавку машина и опреме привредним субјектима регистрованим на подручју општине Прњавор, који се обавезу да запосле најмање једног радника са евиденције Завода за запошљавање – Биро Прњавор, по основу Уговора о раду који не може бити склопљен на период краћи од 12 мјесеци.

Циљ јавног позива је повећање производних капацитета предузећа на подручју општине Прњавор.

2. КО ИМА ПРАВО НА ПРИЈАВУ

Право на пријаву за додјелу подстицаја имају привредни субјекти који задовоље сљедеће обавезне услове:

- а) привредни субјект има сједиште или регистровану пословну јединицу на подручју општине Прњавор,
- б) привредни субјект нема приспјелих, а неизмирених дуговања по основу пореза и доприноса,
- в) привредни субјект из производне и услужне дјелатности, осим трговине, угоститељства и дјелатности из области игара на срећу,
- г) привредни субјект није негативно пословао у претходној години,
- д) привредни субјект кроз предложени пројект мора осигурати запошљавање најмање једног радника, са Бироа за запошљавање општине Прњавор.

3. САДРЖАЈ ПРИЈАВЕ

Да би пријава била разматрана мора садржавати:

- а) пријавни образац у задатом формату,

- б) буџет пројектног приједлога у задатом формату,
- в) предрачун о набавци машине и опреме,
- г) обавезна документација.

Обавезну документацију чине:

- а) овјерена копија рјешења о регистрацији,
- б) извод из судског регистра (уколико је директор привредног субјекта жена),
- в) потписана и овјерена изјава о измиреним порезима и доприносима (потпис одговорног лица и печат фирме),
- г) обавјештење о разврставању субјекта према дјелатности из Завода за статистику,
- д) потписану изјаву о непостојању сукоба интереса и несудјеловању у коруптивним радњама,
- ђ) потписану и овјерену изјаву (потпис одговорног лица и печат фирме) да су подаци у Пријавном обрасцу истинити као и да ће реализовати ново запошљавање у броју и по основу Уговора о раду наведеном у апликацијском обрасцу и финансијски учествовати у реализацији пројектног приједлога минимално у проценту који је наведен у Пријавном обрасцу,
- е) финансијски извјештаји (биланс стања и биланс успјеха) за претходну годину, овјерени од стране надлежне институције.

4. ИЗНОС ПОДСТИЦАЈНИХ СРЕДСТАВА, ОБАВЕЗЕ КОРИСНИКА И РОКОВИ ДОЗНАЧАВАЊА СРЕДСТАВА

Укупан износ подстицајних средстава износи 60.000,00 КМ, од чега је износ од 30.000,00 КМ планиран у Буџету општине Прњавор за 2020. годину, а износ од 30.000,00 КМ је обезбијеђен у оквиру Пројекта опћинског, околишног и економског управљања (МЕГ), који финансира Влада Швајцарске, а имплементира Развојни програм Уједињених нација у Босни и Херцеговини (УНДП БиХ).

Подстицајним средствима финансираће се набавка машина и опреме привредним субјектима регистрованим на подручју општине Прњавор, који се обавезу да запосле најмање једног радника са евиденције Завода за запошљавање – Биро Прњавор, по основу Уговора о раду који не може бити склопљен на период краћи од 12 мјесеци.

Подстицајна средства ће се додијелити за најмање четири привредна субјекта у максималном износу средстава од 15.000,00 КМ по апликанту.

Послодавац коме се додијеле подстицајна средства, дужан је запосленог радника задржати у радном односу најмање 12 мјесеци. У случају да запослени радник не задовољава захтјеве послодавца, или једнострано раскине уговор о раду, послодавац је дужан у року од 15 дана од раскида уговора са радником, да његово радно мјесто попуни новим радником. Послодавац је дужан да обавијести општину о свим насталим промјенама у имплементацији пројекта, најкасније седам дана од настанка промјене.

Са привредним субјектима, којима су одобрена подстицајна средства, начелник општине ће закључити уговор којим ће се дефинисати права и обавезе уговорних страна.

По закључењу Уговора, исплата подстицајних средстава ће се вршити на следећи начин: 50% као аванс, по достављеном предрачуну за набавку машине или опреме. Преосталих 50 % исплатиће се након достављања фактуре о набавци и доказа да је извршено плаћање у потпуности, Уговора о раду са новозапосленим радницима са евиденције Завода за запошљавање и образац пријаве радника у евиденцију Пореске управе РС, ПД (3100).

Привредни субјекти су претходно наведене доказе дужни доставити у року од 30 дана од дана потписивања Уговора са општином Прњавор.

Послодавац је обавезан на мјесечном нивоу достављати документацију која доказује да су запослени радници запослени у њиховој компанији (спецификацију уз исплату плата и платне листе запослених, извод из банке, и мјесечни одбитак пореза) за све вријеме трајања уговора са општином.

5. НАЧИН ПОДНОШЕЊА ПРИЈАВЕ И РОК ЗА ПРИЈАВУ

Захтјеви за додјелу подстицајних средстава подносе се на прописаном обрасцу који је обавезан, а доступан је на интернет страници општине, као и у шалтер сали општине Прњавор.

Пријаве са одговарајућом документацијом достављају се поштом или лично у запечатеним ковертама, на адресу општине Прњавор, Карађорђева бр. 2, са знаком „МЕГ пројекат – за комисију – не отварати“.

Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

Јавни позив за додјелу средстава остаје отворен 15 дана, а биће објављен на интернет страници општине Прњавор, на огласним таблама општине, путем ЈП Радио Прњавор, и на телевизији КЗ Прњавор.

Пријаве се достављају закључно са **28.02.2020. године**, (петак), односно биће прихваћене пријаве које имају поштански печат најкасније са наведеним датумом.

6. ПОСТУПАК ОЦЈЕЊИВАЊА ЗАХТЈЕВА

Комисија именована од стране начелника општине извршиће преглед пристиглих пријава у року од 8 дана од дана затварања јавног позива. Све пријаве пристигле у одређеном року, које су у предвиђеном формату, комплетне и које испуњавају услове прописане Правилником, квалификоваће се за даљи процес евалуације, те ће их Комисија бодовати у складу са критеријумима наведеним у табели у наставку. На основу освојених бодова ће бити састављена прелиминарна ранг листа свих квалификованих пријава.

Критеријуми		Број бодова	Максималан број бодова
Број нових радних мјеста која ће бити креирана имплементацијом Пројекта	Запошљавање 2 радника	15	30
	Запошљавање 3 радника	20	
	Запошљавање 4 радника	25	
	Запошљавање 5 и више радника.	30	

Врста дјелатности	Услужна	3	10
	Производна	10	
Финансијско учешће апликанта у реализацији пројекта	Мање или једнако 10%	0	10
	Више од 10% а мање или једнако 25%	3	
	Више од 25% а мање или једнако 40%	5	
	Више од 40%	10	
Реализацијом пројекта ће се	Замијенити постојећи производни капацитет са мањим повећањем обима производње постојећег/их производа	1	10
	Проширити постојећи производни капацитет и повећати обим производње постојећег/их производа	3	
	Проширити асортиман производа (увођење нових производа)	5	
	Проширити асортиман производа и повећати обим производње постојећег производа	10	
Власник привредног субјекта који је подносиоц пријаве је жена / директор	Да	5	5
	Не	0	
Који тип Уговора ће се потписати са новозапосленим радником *Податак ће постати Уговорна обавеза	Сви новозапослени ће бити запослени по основу уговора о раду склопљеног на неодређено вријеме	20	20
	У случају запошљавања по различитим врстама Уговора (већи број запослених): - Комбинација уговора на неодређено вријеме и уговора на одређено вријеме чије трајање је дуже од обавезног трајања Уговора о раду (дуже од 12 мјесеци)	15	

	Сви новозапослени ће бити запослени по основу Уговора о раду склопљеног на одређено вријеме чије трајање је дуже од обавезног трајања Уговора о раду (дуже од 12 мјесеци)	10	
	У случају запошљавања по различитим врстама Уговора (већи број запослених): - Комбинација уговора на неодређено вријеме и уговора на одређено вријеме чије трајање је 12 мјесеци (обавезан рок трајања Уговора о раду).	8	
	У случају запошљавања по различитим врстама Уговора (већи број запослених): Комбинација уговора на одређено вријеме чије трајање је дуже од обавезног трајања Уговора о раду (дуже од 12 мјесеци) и уговора на одређено вријеме чије трајање је 12 мјесеци.	5	
	Сви новозапослени ће бити запослени по основу Уговора о раду склопљеног на одређено вријеме чије трајање је 12 мјесеци (обавезан рок трајања Уговора о раду).	0	

На објављену листу учесници имају право приговора начелнику општине у року од осам дана од дана објављивања листе.

Начелник општине ће, у року од осам дана размотрити приговоре, те објавити коначну листу корисника подстицајних средстава, а иста ће бити објављена на званичној интернет страници општине Прњавор и огласним таблама општине.
Детаљније информације о пројекту могу се добити на број телефона 051/663-740, локал 232.

Број: 01/1-022-15/20
Датум: 12.02.2020. године



НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Дарко Томаш