

На основу члана 67. Статута општине Прњавор („Службени гласник Општине Прњавор“ бр. 15/17 и 12/18), члана 6. Правилника о додјели подстицаја за запошљавање у привреди („Службени гласник Општине Прњавор“, бр. 19/18), начелник Општине Прњавор расписује

**ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА КОРИШЋЕЊЕ СРЕДСТАВА ПОДСТИЦАЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ У  
ПРИВРЕДИ**

Циљ јавног позива:

Додјела подстицајних средстава има за циљ запошљавање незапослених лица која се налазе на евиденцији Завода за запошљавање.

Намјена подстицајних средстава:

Подстицајна средстава су намењена послодавцима за запошљавање незапослених лица која се налазе на евиденцији Завода за запошљавање.

Услови за остваривање права на подстицаје:

Право на додјelu подстицајних средстава имају сви заинтересовани послодавци:

- а) који су регистровани на подручју општине Прњавор,
- б) који немају приспјелих а неизмирених дуговања по основу пореза и доприноса,
- в) који не аплицирају за подстицајна средства из других извора за тог радника.

**ИЗНОС ПОДСТИЦАЈНИХ СРЕДСТАВА, ОБАВЕЗЕ КОРИСНИКА И РОКОВИ ДОЗНАЧАВАЊА СРЕДСТАВА**

Укупан износ подстицајних средстава износи 78.840,00 КМ, од чега је износ од 39.420,00 КМ планиран у Буџету општине Прњавор за 2018. годину, а износ од 39.420,00 КМ је обезбиђен у оквиру МЕГ пројекта, који финансира Влада Швајцарске, а имплементира УНДП у БиХ. Подстицајним средствима финансираће се највиши нето плати у Републици Српској, у износу од 440,00 КМ и припадајућа накнада за порезе и доприносе у максималном износу од 217,00 КМ, за сваког новозапосленог радника из категорије незапослених лица која се налазе на евиденцији Завода за запошљавање, за период од шест мјесеци.

Подстицајним средствима финансираће се запошљавање укупно 20 радника.

Послодавац коме се додијеле подстицајна средства дужан је запосленог радника задржати у радном односу најмање 12 мјесеци. У случају да запослени радник не задовољи захтјеве послодавца или једнострано раскине уговор о раду, послодавац је дужан у року од 15 дана од раскида уговора са радником да попуни његово радно мјесто новим радником. Послодавац је дужан да обавијести општину о свим насталим промјенама у имплементацији пројекта, најкасније 7 дана од настанка промјене.

Послодавац не може запослити лица којима је код истог послодавца престао радни однос у периоду од 12 мјесеци прије објављивања Јавног позива, као ни лица која се не налазе на евиденцији Завода за запошљавање прије објављивања Јавног позива.

Послодавац је дужан у року од 30 дана од дана потписивања Уговора са општином Прњавор, као услов за исплату одобрених средстава, доставити уговоре о раду са особама чије је запошљавање омогућено програмом подстицаја и чија је структура, односно категорија која се запошљава наведена у пријави. Уговор о раду не може бити склопљен прије потписивања уговора са Општином Прњавор.

Са послодавцем, коме су одобрена подстицајна средстава, начелник општине ће закључити уговор којим ће се дефинисати права и обавезе уговорних страна. Послодавац је обавезан на мјесечном нивоу достављати документацију која доказује да су новозапослени радници запослени у њиховој компанији (спецификацију уз исплату плата и платне листе запослених) за све вријеме трајања уговора са општином. У случају да документација није правовремено достављена (рок ће бити дефинисан уговором који дефинише међусобне односе општине и послодавца) општина ће обуставити наредне исплате (уколико је примјенљиво).

Исплата подстицајних средстава ће се вршити свака два мјесеца, а по достављеном доказу о исплати плата новозапосленим радницима.

#### НАЧИН ПРИЈАВЕ И РОК ЗА ПРИЈАВУ

Јавни позив за додјелу средстава остаје отворен 15 дана, закључно са **03.12.2018. године**, а биће објављен на интернет страници општине Прњавор, на огласним таблама општине, путем ЈП Радио Прњавор и на телевизији КЗ Прњавор.

Захтјеви за додјелу подстицајних средстава подносе се на прописаном обрасцу који је обавезан, а доступан је на интернет страници општине, као и на инфо пулту општине.

Уз пријаву на јавни позив послодавци су дужни приложити:

- а) овјерену копију рјешења о регистрацији,
- б) потписану и овјерену изјаву о измиреним порезима и доприносима (потпис одговорног лица и печат фирме), а у случају да послодавац буде одабран као корисник подстицајних средстава, дужан је доставити увјерење од надлежне институције о непостојању дуговања по наведеним основама у року од седам дана од дана пријема обавјештења да је потенцијални корисник подстицајних средстава, у противном ће његова пријава бити дисквалификована
- в) потписану и овјерену изјаву (потпис одговорног лица и печат фирме) да не аплицирају за подстицајна средства из других извора за раднике које ће пројектом запослiti
- г) потписану и овјерену изјаву (потпис одговорног лица и печат фирме) корисника о прихватању обавезе да испуни све обавезе наведене у апликацији (укључује број и структуру запослених као и дужину трајања иницијалних уговора о раду).

Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се узети у разматрање.

Пријаве са одговарајућом документацијом достављају се поштом или лично у запечаћеним ковертама, на адресу Општине Прњавор, Карађорђева 2, са назнаком „МЕГ пројекат – за комисију – не отварати“.

## ПОСТУПАК ОЦЕЊИВАЊА ЗАХТЈЕВА

Комисија именована од стране начелника општине извршиће преглед пристиглих пријава, те утврдити прелиминарну листу пријављених који испуњавају елиминацијске услове из члана 4. Правилника и тиме се квалификују за даљи процес евалуације, у року од 7 дана од дана затварања јавног позива. Све квалификоване пријаве ће бити бодоване у складу са критеријима наведеним у табели. На основу освојених бодова ће бити направљена ранг листа свих квалификованих пријава.

РБ	Критеријуми		Број бодова	Укупно бодова
1	Категорија која се запошљава	Ратни војни инвалиди, цивилни инвалиди, дјеца погинулих бораца	3	
		Остали	1	
2	Прихваћени период дужине радног односа ван обавезног периода од 12 мјесеци	Обавезна дужина радног односа + 3 мјесеца (укупно 15 мјесеци)	1	
		Обавезна дужина трајања радног односа + 6 мјесеци (укупно 18 мјесеци)	3	
		Обавезна дужина трајања радног односа + 12 мјесеци (укупно 24 мјесеца)	5	
3	Послодавац намјерава запослити кроз пројекат	1-2 радника	1	
		3 и више радника	3	
4	Дјелатност компаније	Производна	5	
		Производно-услужна	3	
		Услужна	1	

На објављену листу учесници имају право приговора начелнику општине у року од осам дана од дана објављивања листе.

Начелник општине ће у року од осам дана размотрити приговоре, те објавити коначну листу корисника подстицајних средстава, а иста ће бити објављена на интернет страници општине Прњавор и огласним таблама општине.

Правилник о додјели подстицаја за запошљавање у привреди, доступан је на интернет страници општине Прњавор (почетна страница, дио „јавни позиви/конкурси“).

Детаљније информације о пројекту могу се добити на број телефона 051/663-740, локал 232, Бесима Мујанић и 051/663-740, локал 122, Александра Далаша-Лепир, или путем меила: kabinetnacelnika@opstinaaprnjavor.net.

Број: 01/1-022-156/18

Датум: 19.11.2018. године

