



РЕПУБЛИКА СРПСКА
ОПШТИНА ПРЊАВОР
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ



Карађорђева бр. 2, Прњавор, тел/факс: +387 51 663 740
e-mail: opstina@prnjavor.ba, www.prnjavor.ba



ЗАПИСНИК

са 3. сједнице Привредног савјета општине Прњавор у проширеном саставу,
одржане дана 24. априла 2018. године.

Дана 24.04.2018. године одржана је трећа сједница Привредног савјета општине Прњавор у проширеном саставу, у просторијама Центра за културу.

Сједница је почела са радом у 14:00 часова.

Присутни чланови Привредног савјета: Дарко Томаш - начелник општине/предсједник П.С., Драган Дујаковић - „DiS-Eurostandard“ д.о.о./потпредсједник П.С., Срђан Врховац - „MLADEGS PAK“ д.о.о., Ратомир Ковачевић - „KLM“ д.о.о., Дејан Поповић - представник сектора пољопривредника, Жарко Брковић - „ACTROS“ д.о.о., Драган Милутиновић - „ТИМГРАД“ д.о.о., Игор Бек - „Ризба“ д.о.о., Љубиша Шикарац - начелник Одјељења за локални економски развој и друштвене дјелатности, Далибор Прерадовић - начелник Одјељења за стамбено-комуналне послове, Сузана Шврака - начелник Одјељења за инспекцијске послове, Брано Жунић - начелник Одјељења за просторно уређење, Мирела Милијаш - директор ЦСШ „Иво Андрић“, Биљана Џвијановић Клокић - директор ЈУ Завод за запошљавање - Биро Прњавор,

Одсутни чланови: Горан Земун, Горан Дебељак, Милан Лебурић, Ђорђе Тривуновић, Милан Бијелић (присутна замјена), Огњен Јевђенић (присутна замјена).

Присутни привредници: Гордана Милиновић - Агенција за рачуноводство „МГ“, Ружица Кнежевић - Агенција „СИГМА“, Небојша Галић - „ГАЛА СЛАСТ“, Дражен Маринковић - МАРТОМ д.о.о., Миле Јунгић - ЗУТР „Пекара Јунгић“, Никола Врховац - Пекара Џвијета, Андреј Черековић - „STEEL TECHNOLOGY“, Славиша Пејашиновић - „АС ПЕЈАШИНОВИЋ“ д.о.о., Бранко Ђакић - ТВ К3 д.о.о., Јелена Васић - „МИ-Тривас“ д.о.о., Горан Ђекић - „STARTPRODUKT“, Данијел Јотановић - „Еурогранд“ д.о.о.,

GIZ EU Prolocal/ DCG: Бојан Војводић, Мирјана Станковић, Матеја Станковић.

Развојна агенција ЕДА: Јелена Прохаска, Бојан Ковачевић.

Европски добровољни пензиони фонд: Гордана Дробњак, Милош Срдић.

Технички секретаријат П.С.: Бесима Мујанић, Данка Девић, Борис Зец, Томислав Дуртка - Одјељење за ЛЕР и друштвене дјелатности, Ана Војводић - Кабинет начелника општине Прњавор.

Увод

Дарко Томаш, предсједник П.С. - Поздравио је све присутнe, чланове и представнике Привредног савјета, привреднике, госте, представнике њемачке агенције за развој - ГИЗ, Развојне агенције ЕДА, представнике добровољног пензијског фонда и све остале. Констатовано је да постоји кворум јер је од 19 чланова Привредног савјета, присутно њих 13. Нагласио је потом значај и улогу П.С. те да ће сва битна питања и документи бити разматрани на овим сједницама, као и да ће та пракса и убудуће бити настављена. Прије усвајања дневног реда, отворио је дискусију о записнику са друге сједнице Привредног савјета. Након гласања констатовано је да је записник са друге сједнице Привредног савјета једногласно усвојен. Потом је упознао присутне са дневним редом те предложио да се дневни ред прошири са двије тачке и то: Одлука о оснивању сталног радног тијела - Савјет за запошљавање општине Прњавор и Приједлог Одлуке о утврђивању посебног интереса за продају непокретности у својини општине Прњавор, испод тржишне цијене или без накнаде, које би се уврстиле као тачке под редним бројем 4. и 6.

Након гласања констатовано је да су тачке према приједлогу начелника уврштене у Дневни ред и као такав Дневни ред је једногласно усвојен.

Дневни ред :

1. Приједлог пројекције Буџета општине Прњавор за период 2018. - 2020. годину.
2. Информација: Урбанистички план "Прњавор" 2017. - 2037.
3. Представљање Европског добровољног пензијског фонда
4. Одлука о оснивању сталног радног тијела - Савјет за запошљавање општине Прњавор
5. Приједлог Акционог плана запошљавања у Општини Прњавор за период 2018. - 2020.
6. Приједлог Одлуке о утврђивању посебног интереса за продају непокретности у својини општине Прњавор, испод тржишне цијене или без накнаде
7. Анализа Анкете пословног сектора о задовољству услугама које пружа општина Прњавор
8. Разматрање нових иницијатива за унапређење пословног окружења и конкурентности МСП (малих и средњих предузећа)
9. Закључак

Ад 1. - Приједлог пројекције Буџета општине Прњавор за период 2018. - 2020. годину.

У материјалу су достављени сљедећи документи: Извршење буџета за 2016. годину, усвојени ребаланс за 2017. годину, усвојени буџет за 2018. годину, са пројекцијама за 2019. и 2020. годину. Начелник наглашава да је суштина пројекција то да је на ставкама везаним за плате запослених у Административној служби и другим буџетским корисницима планирано смањење броја запослених за неких 20 - 25 и оно што је предвиђено јесте да се у Центру за социјални рад, проведе ревизија права корисника овог Центра. На првом мјесту везано за пружање туђе његе и помоћи. Постоји дosta оних случајева којима је иста помоћ одобрена, али да не испуњавају одређене критерије. Додаје, да се либералнијим приступом саме Комисије која врши признавање таквих права, долази у ситуацију да општина значајан износ средстава на годишњем нивоу мора да издвоји за ове намјене. Планирано је да расходи на свим ставкама остану на истим нивоима као и у ранијем периоду и уколико би се рјешиле претходне двије наведене ставке, општина Прњавор би у наредне дviјe године из властитих прихода имала инвестиције у 2019. години у вриједности већој од милион марака, само на Одјељењу за стамбено-комуналне послове. Такође, инвестиција би било и од накнада за шуме и од водних накнада. С друге стране, у 2020. години вриједност инвестиција би била нешто виша од 1,9 милиона КМ, само на Одјељењу за стамбено-комуналне послове. Почетком ове године репограмирани сви кредити који су били по веома неповољним каматним стопама, и да је за нови кредит каматна стопа 3,75%, чиме су остварене значајне уштеде. Оваквим потезима ослобођена су значајна средства која се у наредне дviјe године могу употребити за инвестиирање. Уколико се добије начелна подршка од стране Привредног савјета за овакве пројекције буџета за наредне дviјe године, до сљедећег сједнице Привредног савјета, припремиће се оквирни план инвестиција за наредне dviјe године.

Пошто није било коментара на ову тачку дневног реда, именовани је нагласио да уколико буде било каквих коментара или приједлога да се исте писмено доставе, а које ће бити уврштене у записник.

Након гласања констатовано је да је Привредни савјет једногласно дао сагласност на Приједлог пројекције Буџета општине Прњавор за период 2018.-2020. годину.

Ад 2. - Информација: Урбанистички план “Прњавор” 2017. - 2037.

Дарко Томаш, предсједник П.С. – подсећа да је комплетна израда Урбанистичког плана као и Јавна расправа по овом питању одржана прије него што је сам Привредни савјет и формиран, зато се ова тачка овом приликом нашла на дневном реду. Додаје, да ће се овај докуменат у четвртак наћи и на сједници Скупштине општине Прњавор.

Брано Жунић, начелник Одјељења за просторно уређење - Урбанистички план општине је документ просторног уређења који се доноси на 20 година. Главна одлука Урбанистичког плана јесте да одређује намјене зона, односно расподјелу простора којим општина располаже, а осталим плановима нижејег реда, регулационим урбанистичким пројектима и плановима парцелације се тај Урбанистички план разрађује. Привредни савјет је формиран крајем септембра прошле године, а Урбанистички план је тада већ био формиран као коначно рјешење. Ради се од 2013. године, прошле су све фазе како Закон налаже, од стручних расправа, Јавног увида,

усвојен је у фази Нацрта, да би се коначно уобличио у коначан Приједлог и чека своје усвајање на сједници СО која се одржава 26.04. текуће године. На план су такође дали сагласност и сви потребни републички органи, ресорно Министарство, надлежни Институт. Урбанистички план у свом саставу садржава и нека рјешења из претходног плана. Дио Пословне зоне је његов саставни дио. Закон налаже да се привредни субјекти зову Јавним позивом. Приликом доношења планова нижег реда, они привредни субјекти који гравитирају на подручју на које се односи регулациони план, директно ће бити контактирани од стране надлежних, како би и сами били укључени у разраду тих рјешења.

Срђан Врховац, „MLADEGS PAK“ d.o.o. - може ли се донијети нека општинска Одлука о екстеријеру, односно да уколико неко почне градњу на неком простору, недовршени објекат не може стајати годинама као такав.

Дарко Томаш, предсједник П.С. - Каже да се овај приједлог може подвести као иницијатива - да се размотри под чију надлежност спада ова проблематика и шта би се могло урадити по овом питању. Оно што је у надлежности општине јесте да за објекте који угрожавају безбједност Инспекција и надлежне службе изађу на терен и процјене у којем је стању и потом власнику наложи да исти уклони. Исти проблем је и у оним случајевима где нису ријешени имовинско-правни односи, типа кина "Славице", где још до краја није ријешен процес на Суду.

Срђан Врховац, „MLADEGS PAK“ d.o.o. - Предложио је да се уреде прилазни путеви из двораишта на локални пут, те рјешавање проблема паркинга за инвалиде, јер како каже нема их доволно на подручју града.

Ад 3. - Представљање Европског добровољног пензијског фонда

Дарко Томаш, предсједник П.С. - замолио је представнике Фонда да се обрате присутним по овој тачки.

Гордана Дробњак, директор Европског добровољног пензијског фонда - захвалила се представницима општине што су пружили могућност да се обрате присутним и упознају их са Европским добровољним пензијским фондом (ЕПФ). Истиче да је то нешто ново на тржишту РС И БиХ и да је то прилика и за раднике али и за послодавце, да додатно стимулишу своје раднике и да учине нешто добро за њих.

Милош Срдић, ЕПФ – представио је Добровољно пензијско осигурање као нови производ на тржишту, те подијелио промотивне материјале.

Ад 4. - Одлука о оснивању сталног радног тијела - Савјет за запошљавање општине Прњавор

Јелена Прохаска, Развојна агенција ЕДА - Иницијатива за оснивање Савјета за запошљавање општине Прњавор, покренута је на првом састанку Привредног савјета. С обзиром да Пословник о раду Привредног савјета дозвољава могућност оснивања радног тијела одлучено је да Савјет за запошљавање буде управо стално радно тијело при Привредном савјету. У току је израда Акционог плана за запошљавање општине

Прњавор и радна група која је формирана за израду Акционог плана за запошљавање функционише од новембра прошле године. У њој су и представници партнера који су активни у оквиру пројекта "Партнерство за квалитетна радна мјеста и конкурентност" коју проводи ЕДА. Састав Сталног радног тијела Савјета за запошљавање, би чинили представници Одјељења за локални економски развој и друштвене дјелатности - два представника, Завода за запошљавање РС - пословница Прњавор - два представника, такође два представника ЦСШ "Иво Андрић" Прњавор, и по један представник предузећа која су партнери у оквиру пројекта које проводи ЕДА - а то су "Mi-Trivas" д.о.о. и "Топлинг" д.о.о.. Уколико неко још жели бити члан, постоји могућност и за то, односно да се чланство допуни. Савјет се именује на период од 2 године и Извјештај о раду подноси Привредном савјету. Са представницима Бироа за запошљавање усаглашено је да технички Секретаријат Савјета за запошљавање буде БИРО општине Прњавор, а главни задаци Савјета се односе на све мјере које се тичу запошљавања на подручју општине. Односно, проводи периодичне анализе тржишта рада, врши савјетовање школа ради усклађивања наставних планова и програма и занимања са потребама тржишта рада, те предлаже и предузима све остале мјере и радње које се односе на запошљавање на подручју општине.

Брано Жунић, начелник Одјељења за просторно уређење - упитао је које су то мјере које би Савјет за запошљавање предузимао?

Јелена Прохаска, Развојна агенција ЕДА - одговара, да би се Савјет за запошљавање практично бавио свим мјерама које се односе на запошљавање и свим активностима и иницијативама и предлагао би нове активности које се односе на запошљавање. Рад Савјета за запошљавање мало је оперативнији у односу на рад Привредног савјета, односно ради се о оперативном раду мањих група где се расправља о проблемима која се односе искључиво на запошљавање, а онда се ти проблеми, иницијативе и мјере предлажу на Привредном савјету.

Након гласања констатовано је да је једногласно усвојен предложени састав Савјета.

Ад 5. - Приједлог Акционог плана запошљавања у Општини Прњавор за период 2018. - 2020.

Јелена Прохаска, Развојна агенција ЕДА - у завршној фази је израда Акционог плана запошљавања за период 2018. - 2020. Група која је представљена као чланство Савјета за запошљавање, радила је на изради Акционог плана уз укључивање свих осталих актера кроз анкете истраживања, интервјује. Израда Акционог плана почела је у новембру прошле године и тренутно је у завршној фази. Урађена је анализа тржишта рада и привредног амбијента општине Прњавор. Акционим планом су дефинисана два циља, један се односи на повећање запослености, а други циљ се односи на неизграђене капацитете институција подршке за запошљавање. Када је у питању први циљ, мјере које су дефинисане се односе на мјере које су тренутно у фази имплементације тј. које се проводе у оквиру Пројекта конкурентности које проводи ЕДА, то су мјере које се односе на обуке за активно тражење посла за незапослена лица и матуранте средњих школа, обуке за рад у индустрији, израде и дистрибуције Приручника за тражење посла, индивидуални планови запошљавања за запослене и годишња анализа понуде и тражње на тржишту рада, коју проводи 333РС у оквиру својих редовних активности. Даље додаје да су у понедјељак тј. Јуче, најављени нови пројекти, односно активне мјере 333РС, а неке од мјера за 2018. годину су: 1. Нова мјера која се односи на

програм подршке запошљавању у привреди путем исплате подстицаја у висини исплате пореза и доприноса; 2. Програм суфинансирања запошљавања и самозапошљавања дјеце погинулих бораца Војске Републике Српске, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС у 2018. години, „Заједно до посла”; 3. Програм запошљавања и самозапошљавања циљних категорија у привреди у 2018. години; 4. Програм подршке запошљавању Рома у Републици Српској у 2018. години; 5. Програм подршке запошљавању младих са ВСС у статусу приправника у 2018. години; 6. Програм обуке, доквалификације и преквалификације у 2018. години; Такође напомиње да се више информација може сазнати на сајту 333PC, и додаје да се исте мјере проводе и на подручју општине Прњавор и у цијелој РС.

Неке од мјера другог циља који се односи на изграђене капацитете институција подршке за запошљавање, реализују се у оквиру Пројекта конкурентности које проводи EDA, неке од њих реализује општина или има у плану да их реализује, а неке мјере ће се реализовати кроз поједине друге пројекте. Једна од мјера је апликација програма образовања одраслих за CNC оператере, који је планиран да се ради у току ове године у ЦСШ „Иво Андрић“. Унапређење капацитета за извођење практичне наставе, је друга мјера која је идентификована у Акционом плану запошљавања, а која је већ готово реализована. Наиме, ради се о набавци опреме у вриједности 34.000,00 КМ за обуку CNC оператера. Од овог износа око 20.000,00 КМ је вриједност софтвера за ову опрему, а ученицима ЦСШ „Иво Андрић“, додијељена су 3 CNC симулатора да би могла да акредитује образовање одраслих и да може да покрије већи број обучених. Каже да су потребна још три CNC симулатора, а вриједност једног је око 5.000,00 КМ. Упутила је апел овом приликом представницима општине, привредницима да уколико има могућности да се изађе у сусрет и помогне, а све како би се надокнадила ова опрема неопходна Средњој школи.

Драган Џујаковић, потпредсједник П.С. - сматра да је добар потез да се организује практична обука за ученике, истичући да је још раније предлагао да се за средњошколце који у школама уче занат, организује пракса по предузећима, што би као крајњи резултат било корисно и за саме ученике али и за послодавце. Иако ученици раде на симулаторима и стичу одређено знање, практична обука обезбједи потпуно другачије и квалитетније искуство за ученике, и добра је полазна основа за њих као будуће раднике. Да би остварили школоване кадрове, по овом питању требају се сви заједно удружити и усагласити, како школе, тако и предузећа, али и општина. Јер додаје, ученици су на овај начин у могућности да на потпуно другачији, практичан начин сазнају како машине функционишу, а самим тиме стичу искуство, смањује се могућност за повреде, а на крају могу нешто и зарадити. Као предузеће, по питању практичне наставе, стоје на располагању школама.

Ратомир Ковачевић, „KLM“ д.о.о. - што се тиче текстилне производње, подсећа да је у Прњавору некада постојала Текстилна средња школа. С обзиром колики број људи ради у овом сектору, сматра да је у општини неопходно организовати обуку за овај облик производње. Предлаже да се и за текстилну производњу, уколико има могућности, за ученике организује један вид обуке или праксе.

Никола Врховац, Пекара „Цвијета“ - каже да имају искуства са ученицима који не долазе на праксу, али исто тако има и позитивних искустава са онима који долазе, и већ је трећа генерација која ће након школовања наставити свој радни однос у овом предузећу, што је најбољи примјер дуалног образовања. Ипак, истакао је да му није

јасан разлог зашто је дјеци од прошле или претпрошле године у првим разредима метало-прерађивачког смјера, укинута једнодневна пракса. Иако су истакли да им то није потребно, сматра да је за ученике иtekako важан и дан праксе седмично, како би се од самих почетака упознавали са радом у струци. На крају школовања ученици који су током три године обављали праксу, са својих 18. година су формирани и самостални радници, што је овом предузећу и потребно како у старту не би губили вријеме на обуке радника. На крају још једном додаје, да је по његовом мишљењу ученицима неопходно вратити праксу у прве разреде.

Дарко Томаш, предсједник П.С. – напомиње да се и ово питање подведе под Иницијативе.

Мирела Милијаш, директор ЦСШ „Иво Андрић“ – објашњава да је према одлукама надлежног Министарства, наведено да ученици првих разреда праксу обављају искључиво у школи, јер сматрају да као свршени основци прва практична знања треба да стекну у школским клупама. Да науче како се треба понашати за машинама, стећи радне навике и сл. Такође, када је нова струка у питању, шумарство и обрада дрвета, из Министарства су строго подвукли да први разреди почетна практична знања стичу у школама.

Никола Врховац, Пекара „Цвијета“ – наводи да у досадашњем искуству нису имали проблема са радним навикама ученика, њиховим понашањем као ни са прилагођавањем на рад у предузећу. Сматра да за ученике и тај један дан праксе у првим разредима може само добро доћи.

Јелена Васић, предузеће „Mi-Trivas“ д.о.о - као неко ко је директно укључен у рад Савјета за запошљавање, а само његово оснивање је произашло из пројекта које за циљ има усклађивање понуде и потражње на тржишту рада, сугерише да би било добро да се чланови Савјета што више укључе у ову проблематику. На свим досадашњим састанцима конкретизовани су проблеми које свако предузеће из било које бранше има и највише се повлачи питање сарадње између школе и предузећа. Може се доћи до добрих рјешења када је у питању и формирање појединих уговора између школе и предузећа, не мора се све само сводити на рад у погонима, обучавању и оспособљавању радника за рад на машинама или производњи неког конкретног производа. Чланови Савјета могу упутити Иницијативу према школи, да се дјеца/ученици посматрају током школовања, да се уочавају њихове предиспозиције и интересовања, па да се онда шаљу на конкретну практичну наставу, јер свако је талентован за нешто друго, а то је ствар координисања уговора између школе и предузећа. Било би добро да се што више предузећа укључи у рад Савјета за запошљавање, јер на овај начин се могу рјешавати многа битна питања и проблеми везани за праксу ученика. Има добрих идеја и многе ствари и проблеми се могу конкретно рјешавати, а све у циљу усклађивања понуде и потражње на тржишту рада наше локалне заједнице, каже именована.

Дејан Поповић, представник Пољопривреде – наводи да је склопио уговор са Пољопривредним факултетом о пружању услуге праксе, али да без обзира на то наилазе на одређене проблеме по овом питању. Слаје се са свим претходним

констатацијама, али према његовом мишљењу треба много више мотивисати ученике, јер има дosta њих који уопште не желе да иду на практичну наставу. То није више проблем институција, него незаинтересованост ученика, наглашава именовани.

Јелена Васић, предузетица „Mi-Trivas“ д.о.о. - Каже да управо то и јесте проблем што ученици обављају механичку наставу и најчешће не раде на пословима који су можда њима интересантнији. Сматра да у току школовања сваки професор који води практичну наставу већ може препознати који ученик има предиспозиције за неки одређени посао.

Игор Бек, предузетица „Ризба“ д.о.о. – надовезао се на ријечи колеге и каже да је школа у претходној генерацији дрво-прерађивача имала неколико ученика код њих на пракси, међутим ни један од њих није запослен у предузетицу. У овој генерацији новчано смо у облику цепарца мотивисали одређене ученике, јер смо препознали потенцијал у њима, међутим у току полуогодишта је дошло до замјене група, те је сада видна разлика између група. Упитао је, да ли школа врши анализу квалитета полазника стручне школе и какви су резултати? Каже да је то проблем наше будућности, јер ћemo у будућности имати неквалифициране столаре, тесаре, када они заврше школовање.

Дарко Томаш, предсједник П.С. - Истиче да је овдје право питање: шта је мотивација младим људима? Данас имамо људе који имају пристојне послове, а опет их напусте и одлазе у иностранство. Можда је, како каже, некоме мотивација већа дугорочна сигурност, у смислу прихода, него нешто тренутно. Позитиван је приједлог „Trivas“-а да се што више људи укључи у рад Савјета како би се могли рјешавати појединачни проблеми. Даље додаје да су се на претходној тачки именовали чланови Савјета за запошљавање, било је питања да ли има неко жељу да се укључи, и по том питању општина стоји на располагању, јер су то мјеста где се могу рјешавати проблеми. Питање мотивације и свега осталог је добро питање, каже именовани и даље коментарише: „У Вашим фирмама и у сваком колективу имате 10% - 20% запослених на које се можете ослонити да носе посао, а остали онако успут раде. У сваком систему је то тако и у јавном и у приватном сектору. Једнако је мотивисано и тих 10-20% који носе посао и ти остали, а опет не дају подједнако резултате, а да ли ћemo моћи порадити на свјести, не знамо. На оваквим питањима се мора порадити.“

Драгослав Нинковић, ЈУ ЦСШ“Иво Андрић“ - Надовезао се на претходно питање и истакао да Средње школе са подручја општине Прњавор, 17. маја 2018. године у сали Центра за културу, имају манифестацију „Дани отворених врата“, на којој ће презентовати занимања која су тренутно у школама по наставном плану и програму за наредну школску годину. На приједлог Агенције ЕДА, позвали су, да са ученицима дођу и родитељи и истовремено на сајту објавили Одлуку коју су донијели на састанцима, да истој манифестацији присуствују и предузетници, односно бар по један представник предузетица из сваке бранше. Тако на један креативан начин, желе пружити могућност ученицима и информисати их које опције имају, како то све изгледа, али и родитеље анимирати да заједно са својом дјецом учествују у њиховим одлукама за будуће занимање.

Након гласања констатовано да је предложени Акциони план запошљавања усвојен једногласно.

Ад 6. - Приједлог Одлуке о утврђивању посебног интереса за продају непокретности у својини општине Прњавор, испод тржишне цијене или без накнаде

Дарко Томаш, предсједник П.С. - Напоменуо је да је овој Одлуци претходио Правилник који је био у Нацрту на сједници Скупштине општине, затим је разматран на Привредном савјету, где су упућене одређене сугестије од стране привредника, које су на крају уврштене у Правилник. Правилник је након тога усвојен на сједници Скупштине, а даље треба донијети Одлуку која би у суштини представљала Јавни позив за привреднике у смислу продаје непокретности по цијени нижој него што је тржишна. Општина је имала иницијативе од стране заинтересованих привредника за неких 9-10 парцела, од укупно 120 парцела у пословној зони. Напоменуо је да ће се овај приједлог Одлуке наћи на слједећој сједници СО, која се одржава 26.04.2018. године (четвртак), а све с циљем покретања нових инвестиција. Ово је један вид стимулације, јер ће на овај начин привредници моћи прибавити земљиште по мањој цијени него што је тржишна, и на тај начин би отварали своје погоне, а одмах и нова радна мјеста. Додаје да ће му бити задовољство да након четвртка, уколико добије подршку привредника, што вјерује да хоће, да се одмах крене са реализацијом ове Одлуке. Напоменуо је да уколико имају каквих сугестија да исте доставе до четвртка до 9:00 часова, прије почетка сједнице. На овај начин жели се у великом дијелу ријешити највећи постојећи проблем - проблем запошљавања, а уједно и оствари циљ да општина изађе у сусрет и помаже нашим привредницима. Дугорочно гледано, сматра да се ово може одразити само позитивно на све и омогућити развој наше локалне заједнице. На овај начин Прњавор би могао постати најбоље мјесто за инвестирање у Републици Српској. Од укупно 120 плацева, за почетак њих 20 општина треба поклонити како би се покретале инвестиције, а преосталих 100 треба продавати. Наглашава, да циљ није да се заради на продаји плацева, него да се дугорочно заради кроз директне приходе општини у смислу нових запошљавања, да се привредна активност подигне на једна виши ниво.

Затим је отворена дискусију на наведену Одлуку.

Драган Дујаковић, потпредсједник П.С. – Каже да ће увијек бити оних који су за, али и оних који су против овакве Одлуке. Међутим, полазећи из своје перспективе, ко год купује то земљиште, најбитније му је да има сигурност да то земљиште које купи буде његово. Каже да би било добро да се уврсти у План продаје шта је тржишна вриједност, а која је то цијена испод тржишне вриједности, те колика је разлика у цијенама. Оно што може обећати, јесте да ће почети градити објекат, а да ли ће остварити то што је замислио, не може гарантовати. Такође, потрудиће се да доведе бар једног страног инвеститора. Да ли ће неко пристати на ту цијену земљишта, зависи и од услова које ће му бити постављени. У сваком случају, сматра да ово земљиште треба искористити и треба пружити могућност да се ту ради и треба одабрати најбољи модел. Битно је да се направи Регулациони план, додаје, да се направи клаузула да ко год купи то земљиште по мањој цијени да га не може тек тако препрдати. Напомиње да им је битна

сигурност, да када нешто купи, да има право продати, ако има право продати која је то накнада и шта је у том случају дужан општини. У сваком случају, истиче да ће дати свој став о овом питању.

Дарко Томаш, предсједник П.С. – Одговара да је тржишна цијена према процјени вриједности овлаштеног вјештака 12,00 КМ по квадрату. Оно што је општина направила, јесте да се будући инвеститор обавеже да ће задржати број запослених људи тренутно које има, да ће у наредном периоду који је јасно прописан временски, запослити одређени број људи и да ће имати одређену инвестицију, значи кроз ова три критерија цијена се умањује за 10,50 КМ. Што значи, уколико се на лицитацији излицитира, и уколико инвеститор испуни наведене услове цијена ће износити 1,50 КМ. Оно што је општини једини циљ, јесте да нема прометовања земљишта, односно да неко купи по 1,50 КМ, па онда препродаје по 5,00 КМ или 10,00 КМ. Оно што ће се тражити јесу гаранције да неће бити прометовања земљишта, и ту се општина заштитила Правилником и Одлуком. Међутим, уколико се изгради објекат и одређени привредни дио који може да функционише као одвојена ћелина, општина нема ништа против да тај ко је то купио прода али тај будући купац мора да сноси ризике онога шта је први купац преuzeо, а то је да ће фирма радити у том периоду, да ће се задржати број запослених и сл., значи може се прометовати под овим условом или на други начин тај који то прометује плати разлику цијене општини - и једна и друга варијанта је дозвољена. Оно што ће општина настојати јесте да привредницима који тренутно раде на подручју општине Прњавор, створи повољније услове за инвестирање. Појави ли се неко са стране, неће се дозволити да се продаје земљиште по 1,5 КМ, у том контексту за сваку појединачну парцелу доносиће се посебна одлука. Има усвојен Регулациони план из 2011. године за овај дио, тренутно се ради на рјешавању питања воде и струје, као и пута. У Одлуци пише да ће обавеза општине бити да ријеши питање прикључака и инсталације. Мора се провести процес лицитације како Закон налаже и како каже, сматрају да у пословној зони има довољно површине и да свако може наћи своје место.

Драган Милутиновић, "ТИМГРАД" д.о.о. - Упитао је шта је у плану да ова Одлука буде оперативна?

Дарко Томаш, предсједник П.С. - одговара да уколико се Одлука усвоји у четвртак на Скупштини, у наредних седам дана расписује се Јавни позив, а након тога када се заинтересовани пријаве, засједа Комисија која бодује пријаве, потом се сагласност шаље Правобранилаштву и потписује се уговор.

Ружица Кнежевић - Агенција "СИГМА" – Поставила је питање везано за трошкове око добијања комплетне документације, уколико се купи плац?

Дарко Томаш, предсједник П.С. – Одговара да у том случају привредници сносе трошкове, а цијена се креће у различитим распонима у зависности од зоне и класе земљишта.

Далибор Прерадовић, начелник стамбено-комуналног Одјељења - Истиче да се по новој Одлуци претварањем пољопривредног земљишта у грађевинско, умањује рента.

Дарко Томаш, предсједник П.С. – дао је на гласање сагласност Привредног савјета на Приједлог Одлуке о утврђивању посебног интереса за продају непокретности у својини општине Прњавор, испод тржишне цијене или без накнаде.

Констатовано је да је Привредни савјет једногласно дао сагласност на Приједлог Одлуке о утврђивању посебног интереса за продају непокретности у својини општине Прњавор, испод тржишне цијене или без накнаде.

Ад 7. - Анализа Анкете пословног сектора о задовољству услугама које пружа општина Прњавор

Љубиша Шикарац, начелник Одјељења за ЛЕР и друштвене дјелатности – Захвалио се привредницима на учешћу у Анкети. Каже да је Анкета рађена у оквиру MEG пројекта, а у складу са BFC стандардом. Анкетирана су 32 привредна субјекта из разноврсних сектора. Анкетиране фирме запошљавају 15,2% мање жена, него мушкараца. Укупно анкетиране фирме запошљавају 1089 запослених. 86% анкетираних нема никакве линценце или сертификате, а 1/3 су извозници. Више од половине анкетираних је инвестирало у производњу, нове производе и нове технологије у последњих годину дана. У 24 од 32 фирме имају потребу за новим запошљавањем. Анализом је утврђено да су планови анкетираних за развој пословања набавка машина и опреме (CNC, те уско специјализована опрема), механизација транспортних средстава. Даље наводи, што се тиче препрека за пословање и проблема, анкетирани су навели следеће: 1. Високе цијене и низак квалитет комуналних услуга; 2. Републичке накнаде и парофискални намети; 3. Снабдијевање електричном енергијом; 4. Недостатак квалификоване радне снаге; 5. Сива економија; 6. Наплата потраживања; 7. Општинске накнаде и таксе.

Као предности Прњавора навели су: локацију, аутопут и близину тржишта. Укупно пословно окружење је оцијењено са **3,47 од 5**. Најпотребније услуге које су наведене су:

- Унапређење радне снаге: обука нових радника, финансијска подршка за запошљавање, посредовање при запошљавању, додатне обуке за запослене (стручне обуке, маркетинг, уско-специјалистичке обуке, менаџмент),
- Ефикасније издавање грађевинских дозвола,
- Редовно информисање о актуелним јавним набавкама,
- Подстицаји (за запошљавање, унапређење пословања, наступ на сајмовима, сертификати и лиценце),
- Едуковати привредни сектор о улози локалне самоуправе у креирању пословног окружења путем медија, секторских састанака, Привредног савјета,
- Умрежавање, јавно-приватни дијалог.

Кључни приједлози привредника за унапређење су:

- Е-управа,
- Информисање о тендерима, законским промјенама, састанцима, конкурсима

- Једношалтерски систем, електронска провјера статуса предмета,
- Увођење контроле извођења грађевинских радова, лиценцирање извођача,
- Подршка инвеститорима – услуге и унапређење пословне зоне, ажурирани подаци о локацијама и трошковима пословања,
- Контрола рада на црно,
- Информације о могућностима за јавно-приватна партнерства и концесије,
- Објављивање урбанистичких и регулационих планова, јединствена база података са свим планским документима,
- Унапређење web- презентације општине Прњавор.

Истиче још да је општина управо у процесу BFC сертификације и да је већина од приједлога привредника за ефикаснији рад Управе у току израде. Такође, ради се нови сајт општине, а BFC стандард захтјева високу транспарентност свих битнијих докумената, са доста база података, стратешких докумената разних планова. У временском периоду од 6. мјесеци предвиђа да ће све бити испуњено. Као одговор на дио налаза и препорука анкете, предлаже да се изради програм развоја предузетништва што би био први корак ка побољшању стања у овој области с обзиром на специфичне проблеме малих привредника.

Ад 8. - Разматрање нових иницијатива за унапређење пословног окружења и конкурентности МСП (малих и средњих предузећа)

Љубиша Шикарац, начелник Одјељења за ЛЕР и друштвене дјелатности - Подсећа да за сада имају три Иницијативе - Одлука о екстеријеру општине, затим паркинг за инвалиде и трећа иницијатива тиче праксе за ученике Средње школе.

Далибор Прерадовић, начелник Одјељења за стамбено комуналне послове - Каже да што се тиче паркинг простора за инвалиде, обиљежавају се сваке године, на паркингу на Тргу српских бораца код степеништа, у главној улици испред UniCredit банке, испред поште, испред зграде општине - старе и нове, испред Центра за социјални рад, као и обиљежени паркинг простори за инвалиде у кругу Дома здравља. Сваке године се ради хоризонтална сигнализација, а што се тиче вертикалне сигнализације општина и надлежно Одјељење ће настојати ове године и то одрадити.

Драган Милутиновић, "ТИМГРАД" д.о.о. - Скренуо је пажњу на велики број рупа на асфалту по граду и упитао како општина то планира да ријеши?

Далибор Прерадовић, начелник Одјељења за стамбено-комуналне послове – одговорио је да асфалтна база на овом подручју обично почиње са радом почетком маја мјесеца. До тада крпење ударних рупа у зимском периоду се покушава интервентно ријешити хладном асфалтном масом, што се некада покаже као добро, а некада и не, јер та асфалтна маса испада често. Додаје да су улице генерално оштећене, првенствено због канализационе и водоводне мреже, које се налазе у коловозној конструкцији која је изграђена '70-их година и у веома лошем је стању. Свако пуцање водоводне бетонске цијеви, ствара велики проблем оштећењем коловозне конструкције. Додаје да

је у току поступак јавне набавке. Ових дана чим се потпише уговор извођач радова ће добити налог да се санирају све ударне рупе на подручју насељеног мјеста Прњавор , а тако и на локалним путевима.

Дејан Поповић, представник Пољопривреде – упућује Иницијативу према општинском или републичком нивоу, а односи се на Закон о кућној радиности. Наводи примјер да пољопривредна газдинства немају никакав правни статус, а воде се као пољопривредно газдинство. Каже да би требало ограничити да пољопривредник може прерадити свој дио производа, односно чиме се бави - који облик производње, и да може пласирати даље да се може здравствено испитати и да се као такво стави у промет, а не да се мора имати регистрована производња уз минималне техничке услове.

Никола Врховац, Пекара „Цвијета“ - наводи примјер да је у Србији јесенас донесен Закон, а везан је за производњу хране, односно шта то домаћинство производи. Ограничени су количине, да се за мале производијаче поједностави папирологија. Како објашњава, направили су два Правилника, чиме се мали производијачи раздавају од великих, у смислу поједностављења папирологије. Некада ту није било разлике, додаје.

Срђан Врховац, „MLADEGS PAK“ д.о.о. - Упитао је где се још праве кружни токови и да ли може један кружни ток да се направи код хотела „City“?

Дарко Томаш, предсједник П.С. - Објашњава да су људи из струке рекли да на овој локацији не може правити кружна раскрсница, из разлога што је превелики нагиб и има премало простора.

Срђан Врховац, „MLADEGS PAK“ д.о.о. - упитао је да ли би се могао решити проблем паркинга за раднике за фирме на Вијаци. Конкретно предузећа „Младегс“, „Лебурић“, „Тривас“. Исто тако и пјешачка стаза за раднике.

Дарко Томаш, предсједник П.С. - Одговара да би се овај проблем могао решити на тај начин да се оставе два, три плаца која би служила само у те сврхе.

Драган Дујаковић, потпредсједник П.С. - каже да је Иницијатива недавно била поднесена за брзину кретања на потезу Вијака и у кругу предузећа.

Јелена Васић, предузеће „МИ-ТРИВАС“ д.о.о. - каже да је у последње две године на овој релацији било много саобраћајних незгода. Прилази у круг фирме су неусловни, а на том потезу је равница и возачи возе неприлагођеном брзином.

Дарко Томаш, предсједник П.С. - С обзиром да више није било иницијатива од стране присутних, затворио је и актуелну тачку дневног реда.

Наредни састанак Привредног савјета заказан је за 7. јуни (четвртак) у 13:00 часова.

Ад 9. Закључак – Предложене иницијативе :

1. Одлука о уређењу екстеријера општине Прњавор
2. Уређење паркинга за инвалиде
3. Измјена законске регулативе везане за продају производа са пољопривредних газдинстава
4. На основу анализе и препорука анкете израдити програм развоја предузетништва ради побољшања стања у овој области
5. Израда нове функционалније интернет странице општине Прњавор
6. Пракса за ученике Средње школе - вратити пријашњи начин обављања праксе
7. Ограниччење брзине саобраћаја кроз привредну зону

Сједница је завршена у 16:30 часова

Записник водио:

Томислав Дуртка



Доставити:

Предсједник Привредног савјета

1. Предсједнику Привредног савјета
2. Потпредсједнику Привредног савјета
3. Члановима Привредног савјета x17
4. Архиви



Дарко Томаш